

Максимов П. В.

МОДЕЛЬ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ ИНТЕРТИПНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Предлагается возможный вариант количественной оценки интенсивности интертипных отношений в соционике.

Ключевые слова: соционика, интертипные отношения, рациональность, иррациональность, экстраверсия, интроверсия, признаки Рейнина, квадра, клуб.

Для количественной оценки интенсивности интертипных отношений рассмотрим следующие положительные и отрицательные параметры.

Люди интересны друг другу, когда имеют дополняющие функции. Существует общность интересов в одной квадре. Легче понимать друг друга, когда оба *рационалы* или оба *иррационалы*. Точно так же общие взгляды и интересы имеют двое левых и двое правых по признаку Рейнина¹. Можно добавить балл в случае ментально-витальных отношений, то есть когда *ментальные* функции одного являются *витальными* у другого². А также при дополнении *экстраверта* *интровертом*. Наконец, притягивает прямая суггестия на «детский» блок СуперИД с сильной функции другого партнёра.

А чем люди могут друг друга «напрягать»? В первую очередь — давлением на болевую точку партнёра. Если сильная или активная функция одного совпадает с болевой функцией другого. Причём наиболее сильное давление, естественно, осуществляется с первой, базовой функции, менее сильное — с творческой, ещё менее — с ограничительной, или ролевой. С остальных давления практически нет, так как с восьмой функции идёт, наоборот, прикрытие, а пятая, шестая и четвёртая слишком слабы³. Другие дисгармоничные факторы — разная *рациональность*, разная «левость-правость» партнёров. А вот если партнёры — два *интроверта*, тут нет раздражающего фактора. В случае двух *экстравертов*, возможно, это сложнее, но чтобы не нарушать равенство всех типов, мы не будем это учитывать. Так что партнёры одинаковой вертности по этому параметру не получают ни положительных, ни отрицательных баллов.

Осталось ввести количественную оценку (табл. 1).

Таблица 1. Количественная оценка положительных и отрицательных факторов

Положительные факторы	Баллы	Отрицательные факторы	Баллы
Дополнение по функциям	2 ⁴	Давление на болевую точку с первой функции	5
Прямая суггестия с блока ЭГО	2	Давление на болевую точку со второй функции	3
Прямая суггестия на пятую функцию той же «левости-правости».	1	Давление на болевую точку с ограничительной седьмой функции	2
При другой «левости-правости», на шестую функцию.	1	Давление на болевую точку с ролевой 3-й функции	1
Люди одной квадры	2	Разная рациональность	1
Одинаковая рациональность	1	Разная «левость-правость»	1
Одинаковая «левость-правость»	1		
Разная вертность	1		
Ментально-витальные отношения	1		

¹ Важность этого признака поясню отдельно.

² Это отношения статика с динамиком, по признаку Рейнина.

³ Мы работаем только в модели А.

⁴ По каждой функции.

Теперь, сложив положительные баллы, мы получаем «полезность» партнёра для меня, или меня для него, это может различаться только в случае заказа и особенно ревизии. Сложив отрицательные баллы, получаем «вредность» партнёра. Конечно, это чисто физическая, энергетическая модель, мы здесь совершенно не учитываем уровень развития и моральные качества человека, «полезность» или «вредность» надо понимать просто как энергетический комфорт и поддержку или энергетическое напряжение. В некоторых случаях моральные качества могут заметно перевесить по значению эту энергетику. Любая модель схематична, но иначе сделать невозможно, так как мы учитываем только тип личности, то есть энергоинформационную структуру, а не конкретного человека полностью.

Сумма положительных и отрицательных баллов по модулю даст общую интенсивность данных интертипных отношений. А истинная сумма, с учётом знака, покажет итоговую энергетику этих отношений.

Поясню значение признака «левые-правые». Если рациональность или иррациональность характеризует поведение человека в повседневности, то левое-правое — в эволюции. Правые — традиционалисты, эволюционисты. Они в течение жизни в целом как бы успокаиваются, приходят к некоторой стабильности, к стереотипам. Их глобальная функция — сохранение. Их можно считать в некотором роде консерваторами. Как и в политике, где классические правые выступают за сохранение существующего порядка и традиций. Левые — революционеры. Они в течение жизни раскручиваются, разгоняются, им легче уходить от привычного уклада, ломать его и создавать новый. Их глобальная задача — корректировка существующего и поиск нового. Конечно, эта консервативность или революционность выражаются по-разному, в зависимости от конкретного типа, от квадраты, и конечно, от личных качеств человека. Но общая тенденция именно такова, и наблюдения автора и его нескольких коллег — социоников за рядом людей подтверждают теоретический вывод.

Кроме того, признак «левые-правые» имеет хороший естественнонаучный аналог. В химии ряд молекул бывает в левой или правой форме. И это именно те молекулы, которые формируют биологические организмы. Так, вода или серная кислота не бывают ни левыми, ни правыми, это H_2O или H_2SO_4 . Зато сахар или аминокислота встречается в левой или правой форме. Можно получить равномерную смесь этих форм или какой-то один вариант. Левые и правые молекулы содержат одинаковое количество химических элементов, ту же структуру, но собранную в определённом порядке, так что они будут иметь равные вес, плотность и цвет, одинаковые свойства в неорганическом мире, но совершенно разную биологическую активность. Только живой организм или такая же левая либо правая молекула могут различить их. Это очень важное свойство именно живой материи. Например, мы едим только правый сахар и только левые аминокислоты. Другой вариант организмом просто не усваивается.

Можно провести аналогию и с соционикой. Тут точно так же можно увидеть, как функция не той правости-левости гораздо хуже воспринимается партнёром. В этом секрет *дуальности* и *заказа*: в этих двух отношениях суггестия идёт такая, какая нужна. Зато в отношениях *активации*, *полудуальности* и в *миражных* отношениях — эти функции различны. И эти отношения несколько менее привлекательны. Также внутри одной «стороны» легче понимать друг друга из-за общего способа действия и общих эволюционных задач.

Все остальные параметры уже достаточно описаны в литературе, поэтому мы на них не останавливаемся.

Какие же выводы можно сделать из этих таблиц? Как видим, большинство отношений всё-таки полезны, где положительная энергетика преобладает над отрицательной. Только четыре вида отношений из шестнадцати «напрягают» больше, чем помогают.

Видна и особая роль *дуальных* отношений. Действительно, один *дуал* рядом с вами может нейтрализовать отрицательное действие нескольких неблагоприятных типов, так как только семь *конфликтёров* или *ревизоров* могут перевесить полезное воздействие одного *дуала*.

Отношения *ревизии* оказались энергетически положительными для *ревизора* и отрицательными для *подревизного*, происходит прямая перекачка энергии от одного к другому.

Отношения заказа действительно получились несимметричными, но всё-таки положительными для обоих партнёров. Перекачка энергии взаимна, но через разные функции.

Таблица 2. Количественная оценка энергетики интERTипных отношений

Отношения	Внутри квадры	Дополнение по функции	Вергность	Рациональность – иррациональность	Левый – правый	Ментал – витал	Суггестия	Давление на болевую точку	+	-	Сумма
Тождество	2	-	-	1	1	-	-	-	4	0	4
Дуальные	2	4	1	1	1	1	3	-	13	0	13
Зеркальные	2	-	1	-1	-1	-	-	-1	3	-3	0
Активационные	2	4	-	-1	-1	1	2	-2	9	-4	5
Полудополнение	-	2	1	1	-1	1	1	-	6	-1	5
Родственные	-	2	-	1	-1	-	-	-3	3	-4	-1
С ревизором	-	2	1	-1	1	-	-	-5	4	-6	-2
С заказчиком	-	2	-	-1	1	1	2	-	6	-1	5
Противоположные	-	-	1	1	1	1	-	-	4	0	4
СуперЭГО	-	4	-	1	1	-	-	-3	6	-3	3
Конфликтные	-	4	1	-1	-1	-	-	-5	5	-7	-2
Квазитождество	-	-	-	-1	-1	1	-	-	1	-2	-1
Миражные	-	2	1	1	-1	1	1	-	6	-1	5
Деловые	-	2	-	1	-1	-	-	-	3	-1	2
С подревизным	-	2	1	-1	1	-	-	-1	4	-2	2
С подзаказным	-	2	-	-1	1	1	1	-2	5	-3	2

Таблица 3. Построение отношений по энергетике

Положительная энергетика	Отрицательная энергетика	Интенсивность отношений	Итоговая энергетика
дуальные 13	тождество, 0	дуальные 13	дуальные 13
активационные 9	дуальные, 0	активационные 13	активационные, 5
полудополнение, 6	противоположн	конфликтные 12	полудополнение,
с заказчиком, СуперЭГО, миражные	полудополнение, -1	с ревизором 10	с заказчиком,
с подзаказным, конфликтные 5	с заказчиком, миражные, деловые	СуперЭГО 9	миражные
тождество, 4	с подзаказным, деловые	с подзаказным 8	тождество, 4
противоположн., с подревизным, с ревизором	квazитождество, -2	с заказчиком 7	противоположн.
зеркальные 3	квazитождество, -2	миражные 7	СуперЭГО 3
деловые	с подревизным	полудополнение 7	с подзаказным, 2
родственные	зеркальные, -3	родственные 7	с подревизным,
квazитождество 1	СуперЭГО, с подзаказным	зеркальные 6	деловые
	активационные, -4	с подревизным 6	зеркальные 0
	родственные	тождество 4	родственные, -1
	с ревизором -6	противоположн. 4	квazитождество
	конфликтные -7	деловые 4	конфликтные -2
		квazитождество 3	с ревизором

Выявились интересные особенности некоторых отношений. Например, *активация* приносит много поддержки, но и много напряжения, что мы и наблюдаем в жизни. Отношения *зеркальные* и *активационные* во многом держатся только на общих интересах квадры, а вообще-то левая и правая диады в квадре имеют очень много разного в своей психологии, взглядах и целях, и им не всегда комфортно вместе. *Конфликт* и *СуперЭГО* — очень интенсивные отношения, где партнёров многое связывает, хорошее и плохое, только в первом случае больше напряжения, чем пользы, а во втором положительное влияние преобладает над отрицательным.

Наоборот, такие отношения, как *квазитожество*, почти бесполезны, партнёры и так умеют почти то же самое, что один, то и другой, и так же, что не умеет один, не сможет сделать и другой. То же и в *зеркальных*. То есть в этой группе отношений — в пределах своего «клуба», а также в *деловых* — не много пользы, но зато почти нет и напряжения. Отношения *противоположности* — не так уж плохи, напряжению возникать неоткуда. Отношения *тождества* также заняли свое место в этой оценке, они оказались вполне сравнимыми с остальными.

Количественная оценка удобна для определения энергетического положения человека в группе, в коллективе. Если мы знаем типы всех членов группы, то можно сложить баллы всех инертных отношений данного человека, и мы увидим, на ком держится группа, а кому в ней наиболее трудно. Можно организовывать и подбор персонала или найти оптимальный вариант размещения людей, если производственный процесс позволяет размещать их в комнатах, офисах различными способами. Потому что отношения в группе приобретают дополнительные оттенки, которые можно оценить по таблице, по сравнению с изолированными отношениями.